BILANCIO SOCIALE

INNOVAZIONE RECIPROCA COOPERATIVA SOCIALE

P.IVA/C.F. 13680270967 - PEC: innovazionereciprocacoop@pec.it

SEDE: PIAZZA ITALIA 27 - 20010 - MARCALLO CON CASONE (Mi)

ANNO 2024

INDICE

1. Perché un bilancio sociale

2. Informazioni generali sull'ente

3. Struttura, governo e amministrazione

4. Mappa dei Portatori di Interesse

5. Obiettivi ed Attività

6. Situazione economico-finanziaria

7. Altre informazioni

1. PERCHÉ UN BILANCIO SOCIALE?

Attraverso lo studio e la realizzazione del Bilancio Sociale intendiamo rafforzare la percezione del territorio rispetto all'importanza delle azioni concretizzate **InnovAzione Reciproca Cooperativa Sociale**, dando maggiore visibilità all'attività svolta, in modo da accrescere quindi la legittimazione nella comunità locale di riferimento e il consenso a livello sociale.

Il bilancio sociale si configura come uno strumento attraverso il quale InnovAzione Reciproca Cooperativa Sociale veicola e comunica il valore pubblico derivante dalle proprie attività e le modalità con cui lo si è creato. Nel bilancio sociale si racconta come avviene il governo delle relazioni con gli stakeholder. Ne consegue che il Bilancio Sociale non può limitarsi ad essere un mero esercizio di comunicazione, ma rappresenta una modalità innovativa di interlocuzione con i propri portatori d'interesse. Il bilancio sociale è dunque per InnovAzione Reciproca Cooperativa Sociale un'ulteriore occasione di confronto, di partecipazione, di ascolto e di dialogo.

Si tratta di un dialogo a due vie: una verso gli stakeholder, per raccontare loro quello che si è fatto e come lo si è fatto, in modo da favorire una visione condivisa; l'altra dagli stakeholder, per farsi raccontare il loro punto di vista, quello che si aspettavano e quello che si aspettano per il futuro, oltre che per ottenere indicazioni utili ai fini della ridefinizione delle strategie e degli obiettivi.

In particolare, il Bilancio Sociale deve:

1) consentirci di comprendere il ruolo svolto dalle nostre attività nella società civile;
2) essere uno strumento che confrontando quanto realizzato con le esigenze sociali preesistenti, fornisce informazioni sul raggiungimento degli obiettivi sociali prefissati;
3) dimostrare che il fine dell'impresa, non è solamente quello di creare profitto ma anche quello di fornire un valore aggiunto per la comunità;
4) essere considerato come un fattore di cruciale importanza per lo sviluppo della democrazia e della trasparenza nell'ambito delle attività;
5) diventare uno strumento per rendicontare se le azioni sociali dell'impresa hanno delle ricadute in termini di utilità, legittimazione ed efficienza;
6) rappresentare un momento di riflessione sull'impegno che si ha all'interno dell'impresa per migliorare qualità di prodotto e servizio, rapporto con i consumatori, sicurezza sul posto di lavoro, rispetto dell'ambiente.

DESTINATARI PRINCIPALI

Il bilancio sociale è un'ulteriore occasione/opportunità per la Cooperativa di mantenere sempre dinamico il rapporto con i suoi interlocutori privilegiati. Si tratta di presentare ai nostri operatori e volontari, ai beneficiari, ai committenti (Regione, Province, Comuni, Scuole, ASL, Aziende private) e più in generale a tutti i **portatori di interesse**, una fotografia di quanto realizzato nell'anno.

METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE

Il Bilancio Sociale è un importantissimo **strumento di comunicazione**, un mezzo fondamentale per svolgere un'attività di relazioni pubbliche, per migliorare le nostre relazioni sociali ma anche industriali.

Partendo da questa considerazione, si è pensato di considerare l'attività propria della Cooperativa, delineando un quadro che ha saputo comprendere la situazione presente (punti di forza e di debolezza) e i

suoi possibili sviluppi futuri (sotto forma di opportunità da cogliere oppure di minacce da scongiurare). Lo scopo ultimo di un'analisi così fatta è stato quello di facilitare le politiche di intervento e l'interazione tra gli attori coinvolti nel processo, fornendo una base condivisa all'attività progettuale, sottolineando la presenza di sinergie attivabili negli interventi richiesti in aree differenti ed infine permettendo di effettuare facilmente un monitoraggio dei risultati raggiunti dall'intervento rispetto alla situazione di partenza.
E' stato scelto un modello partecipativo, mosso dalla necessità di stimolare e realizzare una condivisione collettiva dei problemi che la Cooperativa doveva affrontare e delle linee che doveva perseguire. Una condivisione estesa a tutti i lavoratori di InnovAzione Reciproca Cooperativa Sociale, poi all'utenza (o alle loro famiglie) e a un certo numero di interlocutori esterni (stakeholder) che avessero potere e interesse ad intervenire sulle scelte che la cooperativa si accingeva a fare.

RIFERIMENTI NORMATIVI

Normative vigenti sulla sicurezza, sulla disabilità e nelle materie riguardanti l'attività svolta dalla Cooperativa.

MODALITA' DI UTILIZZO E PUBBLICIZZAZIONE

Il Bilancio Sociale è stato presentato e condiviso in una apposita assemblea dei soci; successivamente verrà data pubblicità attraverso un comunicato stampa e la pubblicazione sul sito internet della Cooperativa: la pubblicazione sul sito internet consente di raggiungere soprattutto le imprese, mentre la diffusione di un comunicato stampa si rivolge in primo luogo ai cittadini e alle istituzioni.
La diffusione del documento dovrà avvenire anche attraverso il personale e i volontari con i quali si è preventivamente condiviso. Un coinvolgimento diffuso in tutte le fasi del processo di realizzazione del bilancio sociale è importante ai fini di una fidelizzazione delle persone che stanno "investendo" sulla Cooperativa.
Il Bilancio Sociale sarà utilizzato come strumento per una sistematica condivisione della mission e dei valori che sostengono e muovono la Cooperativa. Sarà continuamente rimodellato da tutti coloro che avranno a cuore la Cooperativa e soprattutto le persone che attraverso il lavoro si incontreranno, durante le assemblee dei soci.
Inoltre, sarà istituita (sperimentalmente per un anno) una figura interna alla Cooperativa con funzione di "comunicare" i contenuti del documento a chi li volesse approfondire e organizzare work shop operativi con i responsabili della Cooperativa, i soci e i volontari, allargati a eventuali stakeholder, individuati di volta in volta in base al tema trattato: l'obiettivo è quello di condividere il più possibile finalità, obiettivi, risultati e creare sinergie positive e innovative

DATA E MODLAITA' DI APPROVAZIONE

Il Bilancio Sociale è stato approvato all'unanimità dall'assemblea dei soci in data **30 Aprile 2025**.

2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

CHI SIAMO

Nome dell'Ente: **InnovAzione Reciproca Cooperativa Sociale**

Codice Fiscale: 13680270967

Forma Giuridica: Cooperativa Sociale – Ente del Terzo Settore

Sede Legale: Piazza Italia, 27 – 20010 Marcallo con Casone (MI)

Aree Territoriali di Operatività: Area Magentino, Altomilanese, Abbiatense, Rhodense

PEC: innovazionereciprocacoop@pec.it PEO: innovazionereciproca@gmail.com;

telefono: 346 32 95 868

- costituita con atto notarile il 23/07/2024
- iscrizione al registro delle imprese - sezione ordinaria il 31/7/2024
- codice fiscale e numero di iscrizione 13680270967 Numero REA MI - 2738204

VALORI E MISSION

Primo atto della Cooperativa è rappresentato dalla redazione dello Statuto, documento che racchiude in sè l'insieme dei valori e la mission del nuovo ente, gli obiettivi futuri e le attività da avviare per perseguirli.
InnovAzione Reciproca prende avvio dalla strada tracciata dal Professor Lucio Moderato e dai suoi preziosi e utili insegnamenti sull'autismo e sul funzionamento neurodivergente. Questi ci segnano la strada: "*sempre ma piano, lenti e inesorabili*". L'apprendimento per la persona neurodivergente è perseguito con attività mirate, ripetitive, non improvvisate ma fondate su una precisa analisi del comportamento e una conoscenza dei fondamenti dell'apprendimento. L'apprendimento non può essere solo una acquisizione meccanica, ma deve avvenire nel contesto di vita, avvicinandosi ai luoghi naturali e generalizzato a differenti ambienti.
L'apprendimento avviene in maniera rigorosa e scientifica, facendo riferimento alle Linee Guida 21, che indicano gli interventi utili e basati sull'evidenza.
Pertanto, InnovAzione Reciproca si pone come obiettivi:

a) la creazione di uno spazio abilitativo che non sia confinato in ambito ambulatoriale ma che coinvolga gli spazi di vita quotidiana della persona neurodivergente o disabile/fragile.
b) Obiettivo è restituire alla persona fragile / disabile **un ruolo e un'identità attiva** all'interno della comunità di appartenenza, togliendosi dal ruolo di mero fruitore di servizi ed assistenza. Il nostro

intento è di promuovere spazi e ruoli partecipativi fruibili dai nostri ragazzi, nel rispetto delle caratteristiche individuali, dei bisogni e delle possibilità. L'apprendimento di autonomie non avviene per insegnamento meccanico e decontestualizzato, ma attraverso **esperienze abilitanti di vita concreta**, attraverso il fare, vedere, toccare e sperimentare, attraverso un guidato mettersi alla prova, anche in quei contesti che la maggioranza definirebbe non fruibili e non adatti.

c) Passa necessariamente per una trasformazione dell'ambiente, affinché diventi un **ambiente abilitante**, capace di fornire supporto laddove necessario, ma anche di promuovere le risorse e competenze, nel rispetto e conoscenza delle reciproche caratteristiche e funzionamenti.

d) Passa necessariamente per la **riappropriazione degli spazi urbani,** intesi come spazi di uso e fruizione comune che divengono accessibili mediante un processo di incontro e mediazione fra luogo urbano e persona con il suo specifico funzionamento. Se vogliamo i nostri ragazzi agenti nel mondo, devono poter apprendere ed avvicinarsi ad esperienze di uso comune, riappropriandosi di spazi urbani.

e) Di enorme importanza è la **promozione della conoscenza** dei diversi funzionamenti, aumentando informazione e sensibilizzando realtà differenti, promuovendo spazi di incontro e di reciproca conoscenza e scoperta. fornendo formazione specifica ad attori diversi (educatori, insegnanti e professionisti ma anche realtà commerciali, sportive, aggregative presenti sul territorio).

L'ANNO TRASCORSO

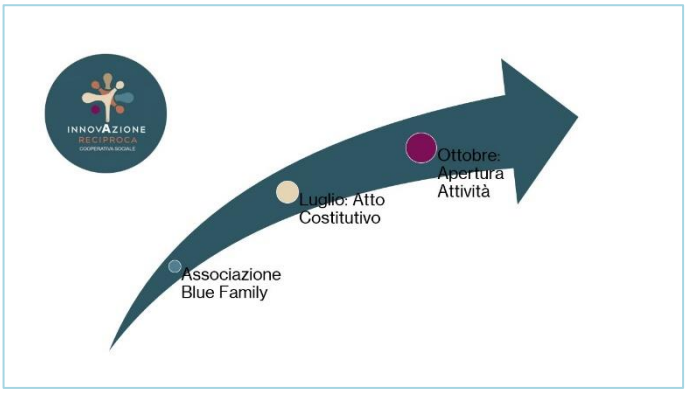
Il 2024 è l'Anno di nascita di InnovAzione Reciproca Cooperativa Sociale. La Cooperativa ha avvio dall'intesa reciproca e incontro di bisogni ed interessi di genitori / familiari e educatori professionali, dall'intento comune di creare uno spazio abilitativo quotidiano ed esteso al territorio per persone disabili / fragili. In particolar modo, InnovAzione Reciproca fonda la sua specificità nella presa in carico della persona Neurodivergente e del suo nucleo familiare.

Questa prima opera di condivisione di intenti e di riflessione comune avviene in continuità con le attività e l'esperienza già maturata in seno all'Associazione Blue Family ODV, con cui la cooperativa mantiene stretti rapporti di vicinanza di obiettivi e di progettazione condivisa.

TIME LINE

L'iter di costituzione della Cooperativa ha avvio con l'Atto Costitutivo firmato dai quattro soci fondatori a **Luglio 2024** e si concretizza con l'avvio effettivo delle attività abilitative in sede e sul territorio ad **Ottobre 2024**. Queste due date appaiono importanti e rimandano alla velocità di azione che caratterizza l'agire della Cooperativa.

In breve vengono creati rapporti sia con Famiglie e Ragazzi, con una crescita significativa del numero delle prese in carico, sia con Enti del Territorio, quali Associazioni, Comuni, ASST, Piani di Zona.



Per prima cosa, la Cooperativa si è occupata di creare un **contenitore** per ragazzi e famiglie, fatto di attività abilitative e proposte diversificate, in modo da entrare in contatto con i bisogni e le esigenze specifiche di ogni famiglia. Ogni ragazzo / bambino preso in carico ha un Progetto Educativo Individualizzato, che esprime i bisogni e obiettivi e le modalità con cui questi sono perseguiti in termini operativi concreti. Si alternano momenti di attività in sede a momenti di uscita sul territorio, per svolgere compiti di vita quotidiana, a momenti di attività abilitativa fuori sede. La Cooperativa ha stretto rapporti di collaborazione con enti sportivi che offrono spazi e assistenza per l'accesso dei ragazzi e lo svolgimento di attività educative sportive di gruppo. Ogni attività è svolta sotto la guida esperta dell'équipe.

Le attività avvengono in prevalenza in modalità gruppale.



Seconda azione, parallela alla precedente, è stata la **creazione della rete** con enti e attività commerciali del territorio. La Cooperativa non è un unicum a sé stante, ha bisogno di interagire e integrarsi in una Rete di relazioni che risultano fondamentali per il procedere della Cooperativa stessa e per fornire sostegno e continuità alle attività proposte a ragazzi e famiglie.

La rete attualmente creata, e in dinamico divenire, è costituita dal rapporto con Enti e Istituzioni del territorio, sia a livello micro che macro locale.

3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

ORGANI SOCIALI

Due gli organi della Cooperativa: il Consiglio di Amministrazione composto da tre membri, con ruolo di

amministrazioni e cariche istituzionali. L'Assemblea di Soci, composta da soci lavoratori e soci volontari, nel 2024 composta da 7 soci.

ORGANIGRAMMA

ASSEMBLEA DEI SOCI

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE



Al momento dell'approvazione del Bilancio Sociale, InnovAzione Reciproca Cooperativa Sociale non aderisce ad alcuna Associazione di Rappresentanza o a consorzio di cooperative. Per il 2025, si valuterà l'adesione a Confcooperative, come associazione di rappresentanza e tutela del settore.

Al momento dell'approvazione del Bilancio Sociale, InnovAzione Reciproca Cooperativa Sociale non possiede partecipazioni ad altre imprese o cooperative.

SETTORE DI ATTIVITA'

La Cooperativa non ha scopo di lucro, il suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini.
La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.
La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali mediante il coinvolgimento delle risorse vive della comunità, ed in special modo volontari, fruitori dei servizi ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo – grazie anche all'apporto dei soci lavoratori – l'autogestione responsabile dell'impresa.

COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE

La base sociale è composta da 7 soci, 4 soci lavoratori e 3 soci volontari. Nel 2024, non sono presenti soci sovventori.
Il 71,3% dei soci è di sesso femminile.

Tipologia dei soci delle cooperative sociali di tipo A	maschi		femmine		persone giuridiche		totale	
	nr	%.le	nr	%.le	nr	%.le	nr	%.le
lavoratori	1	50,00%	3	60,00%	-		4	57,14%
volontari	-	0,00%	-	0,00%	-		-	0,00%
fruitori	-	0,00%	-	0,00%	-		-	0,00%
sovventori	-	0,00%	-	0,00%	-		-	0,00%
altri	1	50,00%	2	40,00%	-		3	42,86%
Totale soci	**2**	**28,57%**	**5**	**71,43%**	**-**	**0,00%**	**7**	**100,00%**

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Ai sensi dello statuto vigente, la nomina del consiglio di amministrazione avviene mediante assemblea ordinaria dei soci.

Il Consiglio di Amministrazione in carica nel 2024 è stato nominato in data 10 Dicembre 2024. Nel 2024, il C.d.A. è comporto da 1 socio lavoratore assunto a T.I. e due soci volontari. E' prevista una indennità per il ruolo di amministratore, diversamente distribuita a seconda dello stato di lavoratore assunto e agli incarichi svolti.

RIMBORSI AMMINISTRATORE				
	retribuzione	contribuzione	inail	tot
VicePresidente	100,00	16,00	17,06	133,06
Presidente	450,00	72,00	17,06	539,06
Consigliere	450,00	72,00	17,06	539,06

Il Consiglio di Amministrazione attualmente in carica è stato nominato in data 13/3/2025 per cooptazione del Presidente.

OBIETTIVI E STRATEGIA A MEDIO E LUNGO PERIODO

Obiettivi	Strategia	Esito atteso
soci e partecipazione	Assemblee informali per i soci	Favorire la partecipazione
Ambiti di attività	Ricerca di nuove commesse per tutti i settori, con particolare attenzione alla sostenibilità economica.	Ricercare la sostenibilità economica di tutti i settori, aumentando il fatturato e quindi le possibilità occupazionali.
L'integrazione con il territorio	Aumentare i contatti con gli enti pubblici e privati al fine di sensibilizzarli e ottenere commesse a condizioni sostenibili	Migliorare il sistema del welfare e la rete produttiva
I bisogni	Progettazione di nuovi servizi rispondenti alle esigenze dell'utenza	Attivazione dei servizi
La rete	Realizzazione di progetti di inserimento in filiera con altri enti del privato sociale	Mettere a frutto tutte le risorse del territorio
L'assetto patrimoniale	Promuovere progetti presso fondazioni private	Riequilibrare l'assetto patrimoniale della cooperativa per permettere nuovi e investimenti.

Nell'anno 2024 sono intervenute assemblee dei soci e Consigli di amministrazione come di seguito descritti:

ASSEMBLEE DEI SOCI:

- √ Atto costitutivo + Statuto **23/07/2024**
- √ Assemblea del **03/09/2024:**

1. Trasferimento sede legale
2. Varie ed eventuali.

- √ Assemblea del **21/10/2024:**

1. Esame ed approvazione del regolamento interno della cooperativa ai sensi dell'art. 6 della Legge 3 aprile 2001 n. 142.
2. Varie ed eventuali.

- √ Assemblea del **27/11/2024:**

1. Compenso Amministratori ai sensi dello Statuto Sociale;
2. Varie ed eventuali.

- √ Assemblea deserta del **09/12/2024:**
- √ Assemblea del **10/12/2024:**

1. Dimissioni membri Consiglio di Amministrazione e adempimenti conseguenti.
2. Varie ed eventuali.

RIUNIONI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- **Riunione del 09/09/2024**

1. Conferimento poteri;
2. Varie ed eventuali.

- **Riunione del 16/09/2024**:

1.Nomina Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione;

2.Varie ed eventuali

- **Riunione del 23/09/2024:**

1. Conferimento poteri;
2. Varie ed eventuali.

- **Riunione del 01/10/2024:**

1. Ammissione soci;
2. Modifica tipologia socio;

3. Varie ed eventuali.

- **Riunione del 29/11/2024:**

1. Convocazione assemblea ordinaria;
2. Varie ed eventuali.

- **Riunione del 10/12/2024:**

1.Nomina Presidente e Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione;

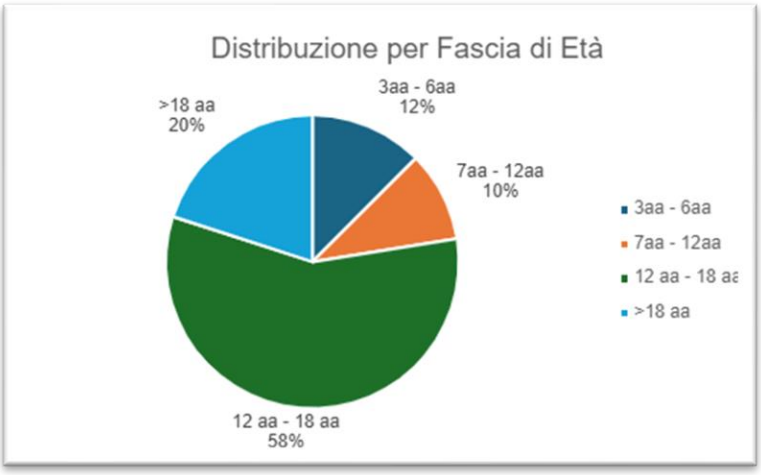
2.Varie ed eventuali

4. MAPPA DEI PORTATORI DI INTERESSE

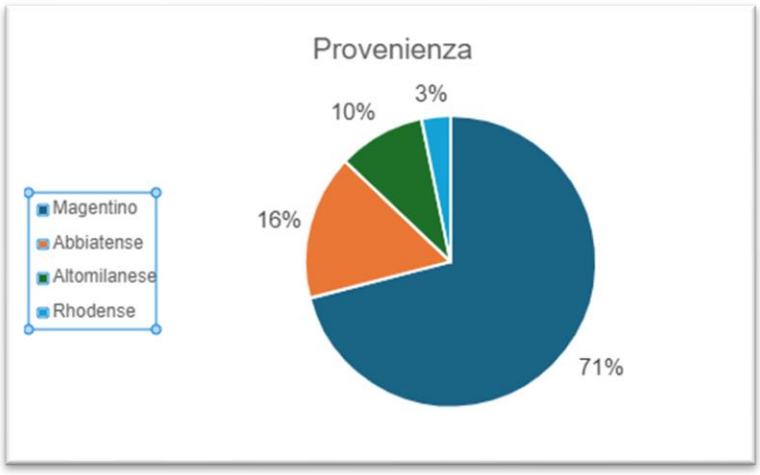
LE PERSONE IN CARICO E LE LORO FAMIGLIE

FASCIA D'ETA'

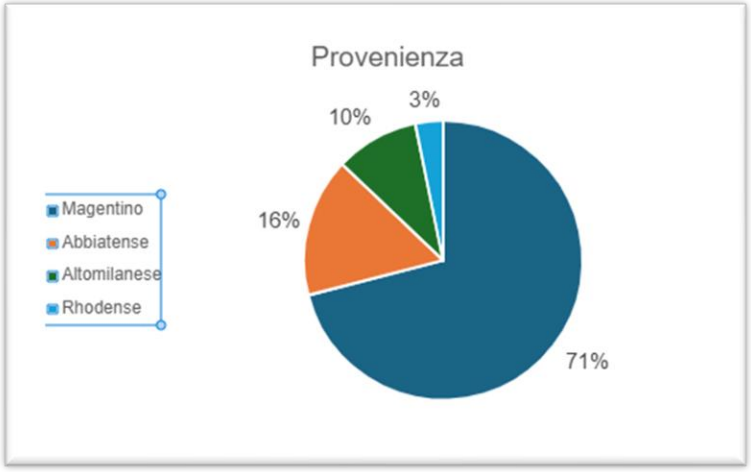
Nei tre mesi del 2024 il Servizio ha seguito 40 persone Autistiche. La prevalenza è di sesso maschile (87,5%). Il 58% delle persone in carico è nella fascia adolescenziale (12-18 anni). La seconda fascia di maggior prevalenza è quella over 18 (20%). Il servizio di InnovAzione Reciproca si conferma essere orientato prevalentemente verso l'ultimo ciclo di scolarizzazione e all'età adulta.



PROVENIENZA



La maggior pare delle persone autistiche in carico alla Cooperativa viene da paesi limitrofi alla sede (71%).Pur essendo una nuova entità del territorio, l'esperienza dell'équipe educativa e la continuità storica di collaborazione della stessa con le Associazioni del territorio, hanno portato InnovAzione Reciproca ad essere da subito riconosciuta come interlocutore competente nella presa in carico delle persone neurodivergenti.



In termini di prevalenza, l'Abbiatense è il secondo bacino di utenza (16%). Tale dato appare rilevante e pone come obiettivo futuro l'incremento dei rapporti con le istituzioni e il Piano di Zona di tale area. Altro elemento rilevante appare il fatto che 17,5% dell'utenza provenga da territori distanti più di 20 km. La disponibilità territoriale di presa in carico abilitativa per persone autistiche adulte e adolescenti mostra una scarsa offerta.

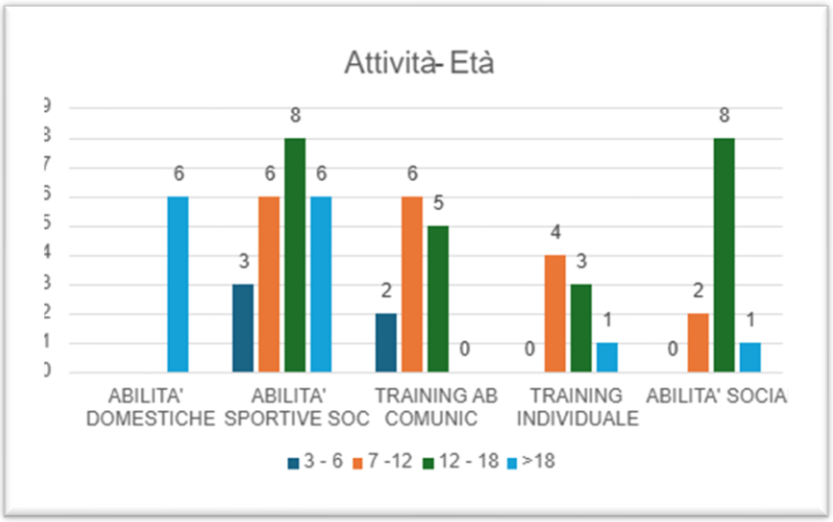
Inoltre, appare attrattivo il taglio socializzante della Cooperativa, con apprendimento in ambiente naturale, in contesto di gruppo, con esperienze di vita concreta e insegnamento di abilità di cura di sè e indipendenza, oltre all'organizzazione di attività diversificate socializzanti.

DISTRIBUZIONE PER ATTIVITA'

Se consideriamo la distribuzione delle fasce di età di utenza fra le attività avviate, vediamo confermata sia la prevalenza dell'utenza di fascia adolescenziale, sia la sua distribuzione prevalente sulle attività di socializzazione sportiva e sui training di gruppo.

Tale dato si mostra utile, poiché conferma sia il trend della Cooperativa nell'offrire attività abilitative che incentivino e incrementino la socializzazione e lo sviluppo di interazioni positive fra pari età, sia la capacità della Cooperativa di fornire risposte specifiche ad un bisogno abilitativo che riguarda un sintomo core dell'autismo e un compito di sviluppo significativo dell'adolescenza.
In particolar modo, il training di gruppo di abilità sociali rappresenta l'intervento specifico offerto dalla Cooperativa per la fascia adolescenti. Questo è in risposta al compito evolutivo tipico per quella fascia di età di costruzione di relazioni significative e continuative fra pari, al di fuori dell'ambito familiare. Il gruppo di abilità sociali offre sia un luogo di incontro e condivisione di interessi, sia l'insegnamento specifico di abilità di regolazione emotiva e di avvio e gestione delle interazioni sociali, necessarie per entrare in relazione con l'altro.
Altro dato interessante emergente è la necessità e capacità di risposta della Cooperativa di offrire abilitazione domestica e relativa alle attività quotidiane di indipendenza per la fascia di utenza adulta.
Nel 2024 gli adulti hanno rappresentato la totalità dei fruitori degli spazi abilitativi mattutini, in cui più frequentemente sono svolte abilitazioni su abilità di cura quotidiana e di vita indipendente. L'attività sportiva socializzante ha rappresentato, per tale fascia, sia il mezzo con cui proseguire e generalizzare gli apprendimenti relativi alla cura di sé e all'indipendenza, sia come luogo di socializzazione e di interazione

positiva in gruppo.

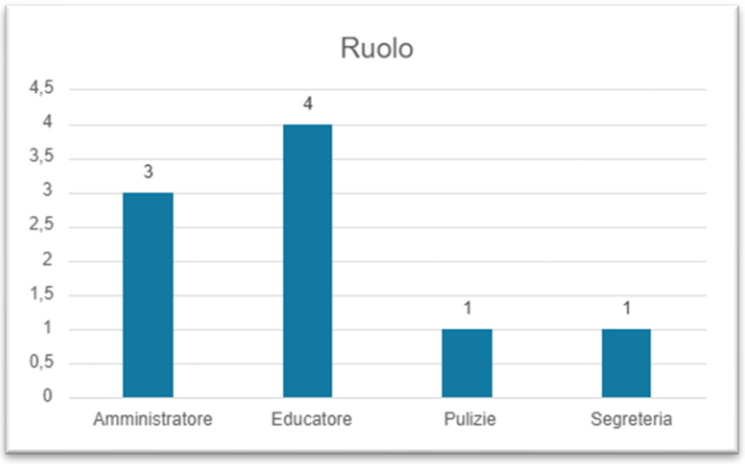


Ultimo dato interessante è la bassa numerosità di training individuali, e il fatto che questi siano stati totalmente assenti per la fascia 3 – 6 anni. Ciò appare in netta controtendenza con il modello standard di abilitazione ambulatoriale. InnovAzione Reciproca ha espresso la chiara scelta metodologica di approcciare le attività abilitative in un contesto di gruppo. Ciò appare ancor più importante per la fascia 3 – 6 anni, per la quale l'apprendimento al vivere in gruppo e all'apprendere in un contesto il più possibile ecologico e vicino a quello abituale diviene fondamentale.

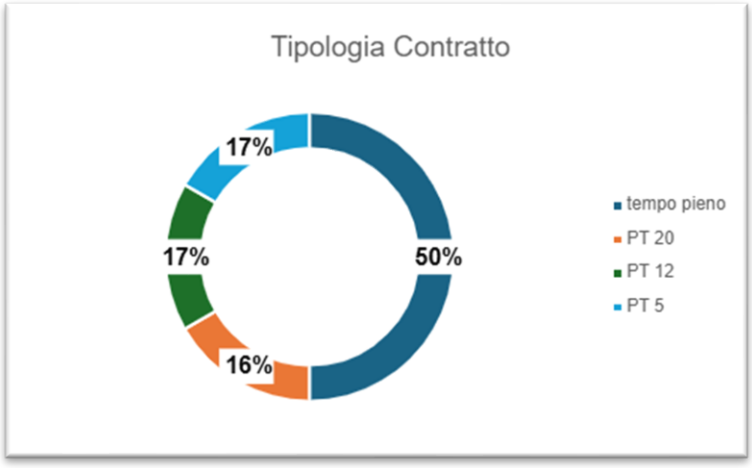
RISORSE UMANE RETRIBUITE

IL PERSONALE

Il 2024 ha rappresentato un anno di assunzione di nuovo personale. Le necessità della Cooperativa sono state di assumere e stabilizzare personale educativo, di segreteria e di addetto all'igiene, così da avviare le attività. A questi si aggiunge il personale amministrativo, adibito alle attività di avvio, coordinamento e gestione della Cooperativa, rappresentato da tre soci fondatori e membri del Consiglio di Amministrazione.

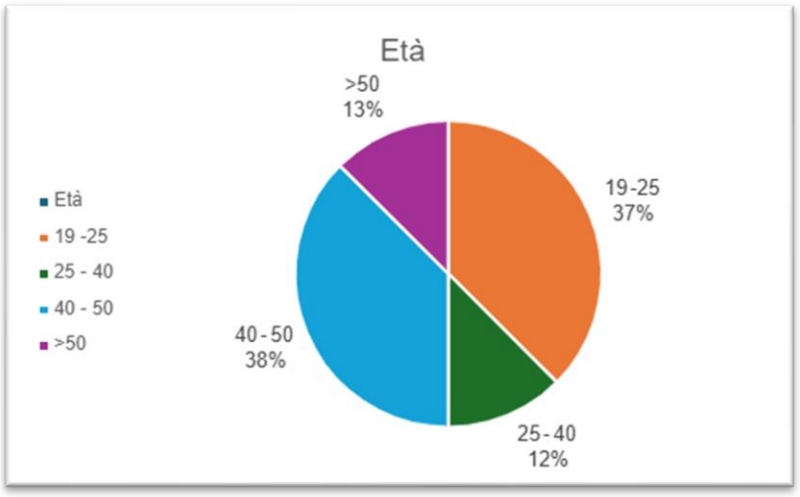


La Cooperativa prevede la presenza di soci lavoratori e di soci volontari. Il 62% del personale in forze presso la Cooperativa è socio lavoratore con regolare contratto di assunzione. E' presente un socio volontario, che nel 2024 non ha svolto particolari mansioni, e due Soci Fondatori, retribuiti con indennizzo mediante contratto di collaborazione occasionale e accesso a Welfare Aziendale.



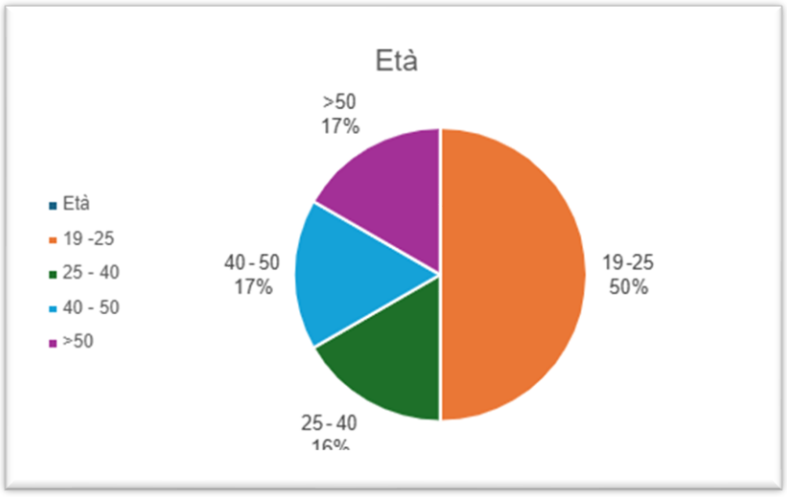
Rispetto alla **tipologia contrattuale**, la tendenza della Cooperativa è stata sin da subito la stabilizzazione del personale. La totalità del personale assunto, indipendentemente dal ruolo, ha un contratto a Tempo Indeterminato, con monte ore differente in base a ruolo e esigenze della cooperativa.

Il personale Educativo è comporto da tre educatori a tempo pieno (38 ore settimanali) e un educatore in part time 20 ore. Personale amministrativo segreteria e personale addetto alle pulizie sono entrambi con contratto part time a ore (<20 ore settimanali). Rispetto a **dati sociodemografici**, il 38% dei lavoratori e volontari ha un'età compresa fra i 40 e i 50 anni, seguito da un 37% con età compresa fra i 19 e i 25 anni. Questo dato è riferito all'insieme di soci lavoratori e soci volontari, poichè specificità della Cooperativa è stata aver sin dall'inizio dei soci volontari fondatori, che



hanno prestato opera volontaria nell'area amministrativa.

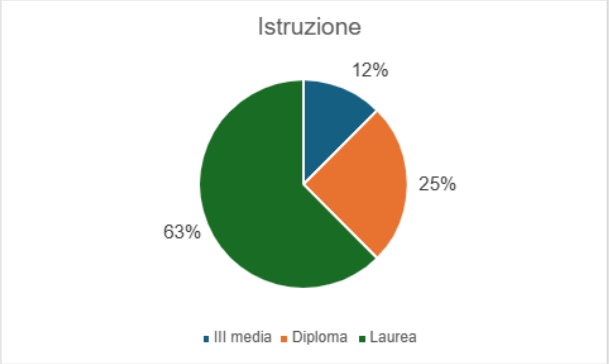
Se invece consideriamo solo i lavoratori con contratto di assunzione, la distribuzione cambia con un netto spostamento verso la fascia più bassa di età.

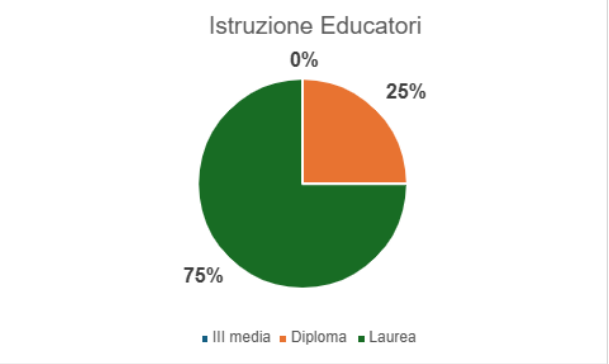


Il 50% del personale assunto è in fascia 19 – 25 anni di età; tale dato è in toto rappresentato dal personale educativo. Le altre fasce di età sono equamente distribuite.

Alto elemento da considerare è il livello di istruzione del personale. Nell'analisi dei dati abbiamo considerato personale assunto e personale volontario, in quanto entrambi contribuiscono al funzionamento della Cooperativa.

Il dato rilevante p rappresentato dal fatto che il 63% del personale abbia un diploma di laurea. Ciò conferma l'ampia specializzazione del personale della Cooperativa.





La percentuale cresce se consideriamo il solo personale educativo assunto, salendo al 75%. Da notare la presenza di un solo educatore con diploma superiore, ma iscritto a percorso universitario. Questo dato è rilevante e risponde all'esigenza della Cooperativa di fornire attività altamente qualificate.

I livelli di istruzione inferiori sono riscontrabili nel personale di segreteria e nel personale addetto alle pulizie.

La retribuzione del personale è così composta: costo ordinario (media costo ordinario / orario= 24,38€/h), aggiornamento mensile, ferie e permessi, maturazione TFR, eventuali rimborsi km. I dati specifici sono reperibili nel Bilancio al 31-12-2024.

ALTRE RISORSE UMANE

Lo Statuto della Cooperativa permette la presenza di Soci Volontari, che possono prestare la propria opera a sostegno della cooperativa in maniera occasionale o continuativa.

Nel 2024 la Cooperativa annovera tre soci volontari: due soci fondatori, membri del C.d.A., e un socio volontario non amministratore. Di fatto, solo i due soci presenti nel Cd.A. hanno prestato opera continuativa.

La forma di retribuzione e indennizzo scelta è stata quella del Contratto di Collaborazione Occasionale e l'accesso al Welfare Aziendale.

Le loro mansioni hanno riguardato: rapporto con enti bancari, stesura contrattuali di inizio attività (locazione, utenze, noleggio stampante, apertura Scia e rapporti iniziali con Enti per l'avvio dell'attività, contratto con collaboratori esterni quali commercialista e buste paga), attività finanziarie (pagamento stipendi ed emolumenti, pagamento welfare aziendale), attività di reperimento e partecipazione a bandi con Enti e Fondazioni Benefiche, espletamento degli aspetti burocratici di aggancio e collaborazione con Enti Pubblici, partecipazione a Piani e Tavoli di Lavoro.

RELAZIONE CON IL TERRITORIO

COMUNI

I **Comuni** rappresentano la prima interfaccia sia di reciproca conoscenza e collaborazione nella presa in carico di persone e famiglie fragili, sia in termini di rapporto economico, laddove il comune compartecipi alle spese sostenute dalla famiglia. Fra i Comuni con cui abbiamo avviato continuativa collaborazione, contiamo tre comuni con rapporto di compartecipazione economica (Marcallo con Casone, Vittuone, Lainate).

Il rapporto con i Comuni ha, inoltre, consentito di avviare percorsi di informazione e sensibilizzazione offerti alla cittadinanza sui temi di disabilità, neurodivergenza e inclusione.

LE SCUOLE

Le Scuole rappresentano l'altra interfaccia utile per il proseguo delle attività abilitative. La Cooperativa partecipa attivamente e continuativamente a incontri di rete e coordinamento, formazione del personale scolastico, collaborazione nei Gruppi di Lavoro Operativo.
Organizza corsi di formazione specializzati, che promuove nelle scuole, anche cercando attivamente fondi di sovvenzione e finanziamento.
A settembre 2024, la Cooperativa in formazione ha organizzato un corso specifico per l'Istituto Comprensivo "Leonardo Da Vinci" di Marcallo con Casone, rivolto a insegnanti curriculari e di sostegno della Primaria e Secondaria.

ASST

Al fianco del rapporto con gli enti locali, la Cooperativa ha stretto comunicazione e collaborazioni con Enti del Territorio quali ASST e Piani di Zona.
Con la ASST si è avviata una stretta collaborazione con il dipartimento Disabilità e Fragilità, che coordina la presa in carico di persone in disabilità grave. InnovAzione Reciproca è inoltre seduta al Tavolo di Lavoro e Coordinamento sull'Autismo Adulto, promosso dalla ASST e dal Dipartimento Disabilità.

PIANI DI ZONA

La Cooperativa ha partecipato al tavolo di lavoro preliminare organizzato ad Ottobre 2024 con il **Piano di Zona** Magentino. Sta avviando una collaborazione con lo stesso, per l'inserimento nell'Albo degli Enti Erogatori per Servizi Educativi Integrativi finanziati mediante misura B1 e B2.

InnovAzione Reciproca è già inserita da Ottobre 2024 nell'Albo degli Enti Erogatori per Servizi Educativi Integrativi finanziati mediante misura B1 e B2 FNA 2023 esercizio 2024 per i Piani di Zona dei territori di Alto Milanese e Rhodense.
Obiettivo per il 2025 è l'inserimento negli Albo degli Enti Erogatori per Servizi Educativi Integrativi finanziati mediante misura B1 e B2 FNA 2024 anche negli ambiti territoriali del Magentino e Abbiatense.

ASSOCIAZIONI

Il rapporto con le Associazioni è fondamentale e di fatto rappresenta l'elemento fondante della costituzione della Cooperativa. Il rapporto stretto è ovviamente con l'Associazione Blue Family ODV, con cui l'équipe collabora da anni. Il rapporto prevede sia una fase di co – progettazione, soprattutto di attività educative esperienziali e di sollievo alle famiglie nei periodi di interruzione scolastica o vacanza. Sono state progettate e co – finanziate esperienze di gita, quali la gita a Gardaland e la gita sulla Neve, che hanno consentito ai ragazzi di recuperare esperienze e di condividerle con amici e gruppo educativo.
Il rapporto di collaborazione con l'Associazione prevede anche una parte di co – finanziamento delle attività quotidiane educative, promosso dall'Associazione per i suoi soci. L'Associazione consente inoltre l'uso del pulmino a suo carico per il trasporto dei ragazzi soci presso le attività educative abilitative promosse dalla Cooperativa.

REALTA' ECONOMICHE DEL TERRITORIO

Ultima, ma non per importanza, è la risposta del Territorio, inteso come tessuto sociale e realtà economiche commerciali presenti sul territorio di Marcallo con Casone. La risposta è stata incredibile: abbiamo avviato rapporti di reciproca conoscenza, che consentono ai ragazzi di accedere alle diverse realtà del paese e di usufruire di servizi commerciali ed economici, esercitandosi in attività abilitative di vita quotidiana.

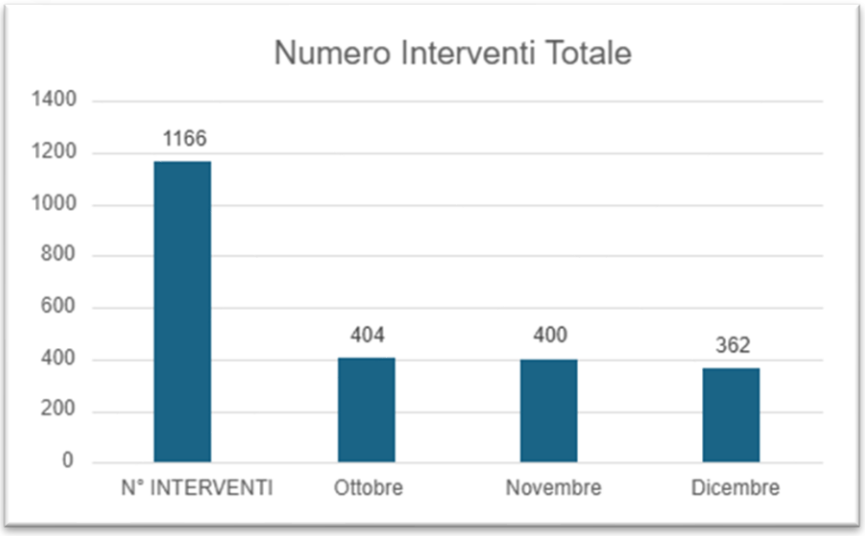
5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

LE ATTIVITA'

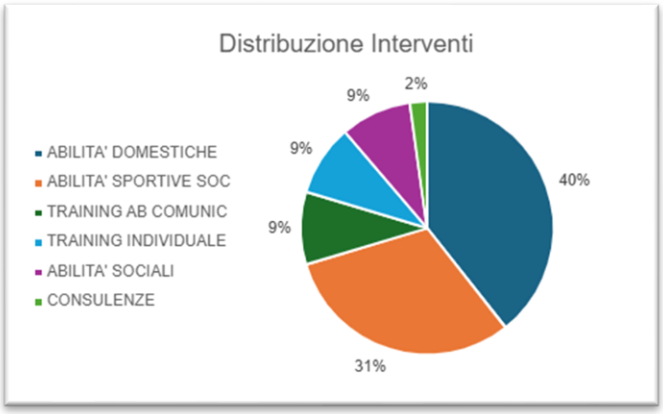
Il 2024 è l'anno di nascita della Cooperativa, che è entrata in piena attività nei tre mesi finali dell'anno. Il numero di interventi effettuati in totale nell'anno è di 1166, con andamento mensile stabile (nota bene: Dicembre ha avuto una settimana in meno per Festività, parzialmente coperta dal Laboratorio Invernale).

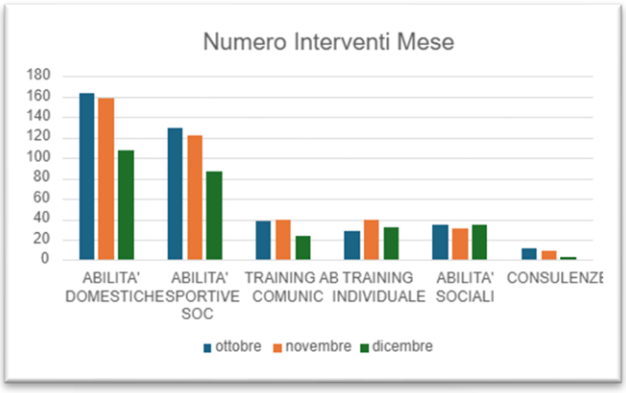
La distribuzione degli interventi mostra un alto numero di accessi settimanali all'abilitazione domestica,

seguita dall'accesso ai gruppi sportivi, per i quali la Cooperativa offre una alta diversificazione di interventi.



La distribuzione degli altri interventi appare costante. Da notare che ogni persona in carico accede ad almeno due interventi (la combinazione più tipica è abilità domestiche o abilità comunicative e attività sportiva socializzante).





Di seguito presentiamo le attività previste dallo Statuto di InnovAzione Reciproca Cooperativa Sociale.

A. **Attività, servizi innovativi e sperimentali, centri abilitativi e riabilitativi rivolti ai singoli o ai gruppi con lo scopo di favorire l'apprendimento di autonomie di vita e incrementare le abilità.**

Rientrano in tale ambito tutte le attività di progettazione di piani educativi individualizzati, la progettazione di attività di training di gruppo e training individuali messi in atto dalla Cooperativa.



InnovAzione Reciproca ha proposto, fin dalla sua attivazione, interventi psicoeducativi abilitativi strutturati**,** sia ambulatoriali che NET, declinati con diversi gradi di intensità, attraverso le azioni di seguito specificate:

INTERVENTI DI GRUPPO - ABILITA' DOMESTICHE MATTINO finalizzate all'acquisizione di abilità nell'ambito della comunicazione, abilità relazionali e di socializzazione, attività di autonomie personali (bisogni fisiologici, igiene, consumazione pasto), attività di conoscenza dell'ambiente (uso banconote e monete, acquisto, frequenza di ambienti differenti fra cui negozi e supermercato), attività cognitiva di base, attività pre lavorative. Le attività sono svolte sia in ambulatorio che in ambiente naturale.

INTERVENTI DI GRUPPO – ABILITA'COMUNICAZIONE finalizzate all'acquisizione di abilità nell'area della comunicazione, abilità relazionali e di socializzazione, attività di autonomie personali (bisogni fisiologici, igiene, consumazione pasto), attività di conoscenza dell'ambiente (uso banconote e monete, acquisto, frequenza di ambienti differenti fra cui negozi e supermercato), abilità cognitiva di base.

INTERVENTO DI GRUPPO - ABILITA' SOCIALI finalizzate all'incremento delle abilità sociali e di comunicazione, delle regole sociali e sperimentazione della loro messa in pratica in contesti differenti, sperimentazioni di interazioni positive fra pari e condivisione di interessi.



Nel 2024 sono stati attivati due gruppi di abilità sociali, suddivisi per fascia di età. I due gruppi si sono coordinati e hanno perseguito lo stesso obiettivo nell'organizzazione e conduzione della serata comica di beneficienza "Dondolando". Questo evento, organizzato in collaborazione con BimBumBar di Castellazzo per una raccolta fondi in favore della Associazione Blue Family O.D.V., ha rappresentato un evento speciale per ragazzi, educatori e famiglie. Il pregiudizio prevalente vuole che le persone autistiche "non abbiano ironia". I gruppi di Abilità Sociali hanno riguardato l'insegnamento esplicito dell'ironia: l'obiettivo di un momento comico, la differenza fra ciò che risulta essere comico e ciò che non lo è, la differenza fra barzelleta e freddura, la capacità di recitare una battuta in termini di intonazione, modulazione della voce, gestualità, presenza scenica, la capacità di regolare l'attivazione emotiva legata all'esibizione in gruppo. E' stato così creato il "Gruppo Comico Dondolando", che si è esibito la sera del 26 Novembre al BimBumBar davanti ad una platea di genitori e insegnanti di scuola. La serata ha avuto ampio successo.

TRAINING INDIVIDUALI finalizzati al potenziamento specifico di abilità circoscritte, quali abilità di riconoscimento e regolazione emotiva, abilità cognitive e di problem solving, abilità di lettura, comprensione del testo, scrittura e matematica, metodo di studio. Rappresentano in molti casi uno strumento di prima conoscenza ad inizio della presa in carico, con lo scopo di condurre una osservazione della persona finalizzata a stilare un progetto individualizzato.

COLLOQUI CON ADULTI DI RIFERIMENTO E CON SERVIZI finalizzati alla conoscenza del ragazzo e della famiglia e contesto di vita, alla gestione di situazioni problematiche e a fornire supporto ai diversi interlocutori (genitori, fratelli / sorelle, operatori della scuola, operatori di rete).

I colloqui con Enti e Servizi hanno come obiettivo il coordinamento e il supporto della presa in carico, su più livelli. Rientrano in tale area i colloqui con Enti (Comuni e Servizi Sociali, Dipartimento Disabilità e Fragilità, ASST, Neuropsichiatria Infantile) e hanno lo scopo di coordinare il progetto educativo individualizzato della persona neurodivergente. I colloqui con la Scuola hanno come obiettivo il fornire strategie di intervento uniformi e condividere obiettivi e modalità di perseguirli, in maniera collaborativa e con focus costante sulla persona neurodivergente, i suoi bisogni e i suoi obiettivi di vita.

B. **Abilitazione in spazi domestici e naturali di vita, ricreati per fare simulazioni.**

Rientrano in tale ambito tutte le attività di apprendimento di abilità di autonomia e di preparazione alla vita quotidiana e indipendente.

GESTIONE SU INCARICO DELL'ASSOCIAZIONE BLUE FAMILY DELL'APPARTAMENTO IN CORTE VILLA GIUSTINA A MARCALLO CON CASONE

Presso l'appartamento, oltre all'accoglienza mattutina quotidiana dei ragazzi, sono svolte attività di riordino, categorizzazione di oggetti di cucina e indumenti, preparazione del caffè, preparazione della lista della spesa, gestione e riordino di materiali domestico o di materiali legati ad attività sportive, la gestione di attività di montaggio o pittura commissionate da enti esterni.

ATTIVITA' LABORATORIALI DI CUCINA

L'attività laboratoriale di cucina prevede la preparazione di una ricetta in ogni sua fase: partendo da una ricetta visiva fornita, i ragazzi si occupano dell'acquisto degli ingredienti, della preparazione dei materiali, dell'esecuzione della ricetta, della cottura, del servizio e del riordino dei materiali utilizzati e pulizia di luoghi e arredi.

ABILITAZIONE AL PASTO

L'abilitazione al pasto prevede la fase di allestimento della tavola, la collaborazione ordinata al servizio del pasto, consumato in gruppo e in luogo comune, la gestione degli aspetti sensoriali uditivi / olfattivi e tattili, la gestione dei tempi di attesa, l'insegnamento a gusti, sapori e consistenze differenti e a una variabilità e

ampliamento della dieta, il controllo alimentare.

C. Organizzazione di vacanze e del tempo libero, con il fine di favorire il turismo sociale, aperti a singoli, famiglie o a gruppi di organizzazioni e con lo scopo di incrementare la qualità di vita

LE GITE ED IL RECUPERO DI ESPERIENZE



Le persone autistiche hanno minor possibilità di accesso ad esperienze tipiche per la fascia evolutiva. L'elaborazione sensoriale e la gestione comportamentale, oltre alle difficoltà comunicative, rappresentano i principali ostacoli ad un accesso spontaneo alle esperienze, oppure condotto dalle naturali agenzie socializzanti quali famiglia e scuola.

La Cooperativa offre alle famiglie il supporto educativo specializzato che consente di recuperare queste esperienze, che costituiscono una utile base per accedere a una diversificazione di stimolazioni necessaria per lo sviluppo della persona autistica.

In tal senso, nell'anno 2024, InnovAzione Reciproca ha collaborato attivamente con l'Associazione Blue Family O.D.V. e con AFIGI – Associazione Amici delle Fiamme Gialle per la Solidarietà, e ha organizzato una gita presso Gardaland. I biglietti di ingresso sono stati offerti da AFIGI in donazione a Blue Family. Blue Family ha donato alle famiglie socie il supporto educativo e le spese di viaggio, di fatto azzerando per le famiglie socie il costo di accesso a questa esperienza.

Sono previste per l'anno 2025 altre esperienze abilitati e socializzanti in coordinamento con le associazioni del territorio.

IL SOLLIEVO

La Cooperativa organizza momenti di sollievo alle famiglie, in contesto serale o nei momenti di interruzione scolastica per periodo di vacanza.

Nel 2024 abbiamo organizzato in tal senso i LABORATORI INVERNALI, quattro giorni di apertura del servizio, con organizzazione di fasce di presenza mattutina, pomeridiana e di attività serale sul territorio. I giorni di apertura sono stati 23 Dicembre, 27 Dicembre, 3 e 4 Gennaio.

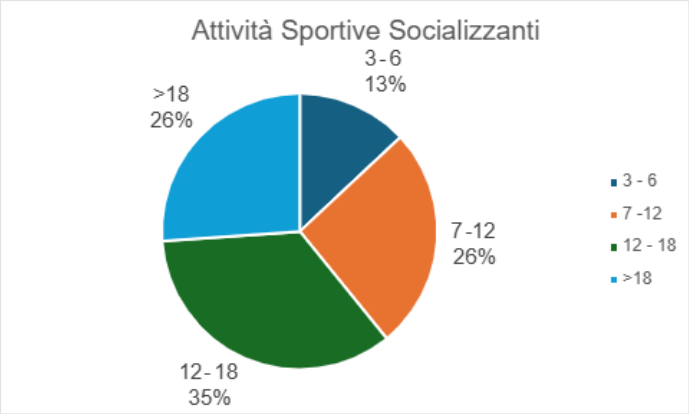
Le attività organizzate sono state: abilitazione pasto e laboratorio di cucina, attività sul territorio di Marcallo con Casone e limitrofi, attività ludiche in sede, uscita sul territorio limitrofo e cena in ristorazione esterna. Tutte le attività sono state condotte in gruppo. L'attività ha avuto ampio riscontro fra le famiglie, con un numero totale di 76 interventi e un accesso medio di 15 persone a giornata.

D. **Servizi abilitativi, educativi, ludici, in ambito domiciliare, territoriale, scolastico, sportivo, oratoriale e in ogni ambito di vita frequentato della persona disabile/fragile e in luoghi appositamente allestiti e messi a disposizione da Enti pubblici, privati e Associazioni**

ATTIVITA' EDUCATIVE SPORTIVE ABILITANTI SUL TERRITORIO



Le attività sportive socializzanti rappresentano un intervento identificativo della Cooperativa: il 31% degli



interventi nel periodo ottobre – dicembre è rappresentato da questa tipologia.

Rispetto alla prevalenza per fascia di età, il 35% degli iscritti è nella fascia adolescenziale, il 26% è adulto; stessa percentuale per la fascia 7-12. Si conferma l'impronta socializzante importante soprattutto nella fascia adolescenziale e pre adolescenziale. Il 13% dei partecipanti è invece in fascia 3-6.

Tutte le attività sportive socializzanti sono co - finanziate dall'Associazione Blue Family O.D.V., che co - partecipa la quota di ingresso per i suoi soci e li sostiene nel trasporto, offrendo l'uso del pulmino in carico all'associazione.

Le attività sportive socializzanti avviate in questi soli 3 mesi sono tante. La scelta di questa ampia varietà di offerta è di nuovo pensata, non casuale, finalizzata al raggiungimento di numerosi obiettivi abilitativi, quali:

a. abilità di coordinazione, conoscenza del proprio corpo, forza/gestione del movimento, stimolazione vestibolare
b. Abilità di vita indipendente, gestione autonoma del materiale, gestione dell'igiene personale, cura di sè, gestione del bagno
c. Regolazione emotiva, gestione degli stati emotivi quali eccitazione, ansia, rabbia..
d. Implemento delle abilità sociali, dello star bene insieme e delle regole sociali di convivenza

E. **Corsi di formazione in presenza o da remoto, volti alla qualificazione umana, culturale e professionale, nonché attività di ricerca e di consulenza**

CORSO DI FORMAZIONE ALL'ISTITUTO COMPRENSIVO "LEONARDO DA VINCI" DI MARCALLO CON CASONE - SCUOLA PRIMARIA E SCUOLA MEDIA INFERIORE a Settembre 2024, quindi nel periodo di avvio della nuova Cooperativa, è stato promosso e offerto in gratuità un corso di formazione specifico rivolto a insegnanti degli ordini Primaria e Secondaria di Primo Grado dell'IC di Marcallo con Casone (MI). L'Istituto Comprensivo

raggruppa le scuole primarie e secondarie inferiori dell'ambito territoriale di Marcallo con Casone, Boffalora sopra Ticino e Inveruno. La gratuità è stata proposta per favorire l'accesso di un alto numero di insegnanti; si ringrazia la collaborazione assidua della Dirigenza Scolastica, che ha offerto il luogo e il supporto tecnico, e dell'insegnante referente B.E.S. Dott. Roberta Altimani.

Il corso è stato aperto alla libera partecipazione dei genitori soci dell'Associazione Blue Family O.D.V.

Il corso di formazione ha avuto ampio riscontro, con un totale di circa 120 partecipanti. Tema dell'incontro: la Comunicare: le parole e il cambiamento di comportamento – strategie operative nello Spettro Autistico.

F. **Attività di sensibilizzazione e animazione della comunità sociale di appartenenza della persona disabile/fragile, al fine di renderla più consapevole e disponibile all'attenzione e al l'accoglienza delle persone in stato di bisogno**

LE APERTURE DELLA COOPERATIVA

La Cooperativa ha sempre aperto le porte alla cittandinanza. L'accesso non è circoscritto ai soli ragazzi e alle loro famiglie ma rimane aperto a tutti coloro che si mostrano incuriositi, che vogliono conoscere le attività della Cooperativa, che vogliono collaborare o fare una donazione, che hanno curiosità e desiderio di conoscenza sull'Autismo o sulla neurodivergenza. Scopo di far conoscere le attività e fornire informazioni, sviluppare la curiosità e la conoscenza dell'autismo.

BRINDISINO DI AUGURI è stato il primo evento organizzato in tal senso. Il 7 Dicembre 2024 InnovAzione Reciproca ha organizzato un momento di festa e brindisi per inaugurare ufficialmente la Cooperativa. Le porte sono rimaste aperte per tutta la cittadinanza curiosa della nuova realtà e per le istituzioni che hanno avuto modo di entrare in conoscenza con i progetti avviati e futuri.



Il brindisi è stato organizzato in collaborazione con Pan Caffè e con altre realtà economiche commerciali del territorio, che hanno offerto supporto tecnico, donato cibo e bevande, organizzato momenti ricreativi. Supporto fondamentale dell'Associazione Blue Family O.D.V. che ci ha sostenuto in tutta la fase organizzativa e ne l co – finanziamento dell'evento.

GIOCHI PER TUTTI è stato il secondo momento di apertura organizzato dalla Cooperativa il 15 Dicembre 2024. Scopo era organizzare un momento ludico di condivisione partendo da interessi condivisi e accessibili a tutti. L'interazione è più probabile per una persona autistica se l'interazione è basata sulla condivisione di interessi. L'evento ha visto la partecipazione della cittadinanza, di molte famiglie con figli in età scolare o adolescenziale che hanno interagito con i ragazzi impegnandosi in sfide e giochi da tavola o videogiochi noti.

G. Attività formative laboratoriali con il fine di incrementare le potenzialità prelavorative di ogni persona

ATTIVITA' DI CONFEZIONAMENTO

La maggior parte delle persone autistiche hanno una grande preferenza per attività ripetitive che sono

rassicuranti e tranquillizzanti, hanno un bisogno di costanza e di prevedibilità. Le persone con cui ci interfacciamo sono spesso dotate di particolari capacità: le cosiddette "isole di abilità". Il nostro compito abilitativo è proprio quello di individuare in ogni persona neurodiversa le potenzialità e di svilupparle all'interno di una quotidianità.



I giovani adulti che frequentano le attività abilitative di InnovAzione Reciproca Cooperativa Sociale hanno un progetto educativo abilitativo individualizzato, all'interno sono presenti obiettivi prelavorativi, come:

• Incrementare la capacità di ordinare, selezionare e catalogare

• Capacità di seguire istruzioni esplicite (es: visualizzate)

• Capacità di utilizzare modalità personali per la gestione della rabbia o di altre emozioni

• Potenziare la capacità di aspettare e di chiedere aiuto

• Eseguire un lavoro complesso dall'inizio alla fine, seguendo istruzioni visive

Nel 2024 InnovAzione Reciproca è stata inclusa in esperienze di confezionamento di vari prodotti e materiali, promossi da Enti, aziende private o privati cittadini, istituzioni scolastiche. Sono state svolte attività di catering, preparazione pasti e servizio pasti e bevande. A titolo di esempio, riportiamo esperienze già concluse fruttosamente con piccole e medie imprese, in cui il lavoro di analisi del compito, la costruzione dell'algoritmo e il sostegno della persona autistica nei vari passaggi ci ha consentito di:

• confezionare 70 creme viso, con aggiunta di due campioncini e packaging, avvolte in velina e confezionate in sacchetto, corredate di biglietto di auguri, regalo aziendale di una Estetista di Milano

• confezionamento di 100 bottiglie di vino pregiato, in velina e sacchetto, regalo aziendale di una azienda del

territorio

• confezionamento di 400 panettoni per l'Associazione Bue Family O.D.V.: etichettamento, inserimento in scatola, chiusura della scatola con fiocco e biglietto di auguri

• confezionamento di 30 panettoni artigianali per Pan Caffè: inserimento in sacchetto decorativo, chiusura e applicazione di biglietto

• preparazione di prodotti di cucito in collaborazione con un artigiano locale

• confezionamento di 50 prodotti di cucito, prodotto da un artigiano locale, e confezionati per conto dell'Associazione Blue Family, venduti in un mercatino natalizio presso la scuola Einaudi di Magenta

• decorazione di 90 scatole di cartone, con tematica natalizia, per la scuola dell'infanzia Muzzi di Corbetta, utilizzate come packaging per donazioni della scuola alla Caritas

• preparazione di catering per la festa della consegna dei diplomi organizzata dal Comune di Marcallo con Casone (preparazione di tartine, cannoli, panini mignon, servizio al bancone, servizio per bevande)

• preparazione e servizio catering per festa di Natale della Scuola Primaria Edmondo de Amicis di Marcallo con Casone

WORKSHOP PRESSO LA PIZZERIA DA TONY

Nel mese di Dicembre ci siamo recati presso la Pizzeria da Tony in Piazza Italia a Marcallo per un workshop sui vari passaggi di preparazione di una pizza. I ragazzi hanno potuto osservare e collaborare nella manipolazione degli ingredienti e nella preparazione e cottura della pizza.

ALTERNANZA SCUOLA – LAVORO

La Cooperativa ha accolto, nel 2024, due adolescenti in alternanza Scuola – Lavoro, provenienti da due diversi istituti scolastici: scuola professionale del Castanese e scuola professionale del Magentino. Il primo ha svolto alternanza continuativa da Ottobre a Dicembre 2024, per un totale di 10 settimane. Il secondo ragazzo ha

svolto alternanza per due settimane nel mese di Dicembre.

H. Servizi di produzione e commercializzazione di pubblicazioni, libri e riviste specializzate e qualsiasi altro strumento atto a promuovere una cultura sanitaria, educativa e sociale.

Pur essendo presente da Statuto come attività della Cooperativa, nel 2024 tale attività non è stata perseguita. Rimane un interesse e una finalità della Cooperativa, nell'obiettivo di divulgare conoscenza e cultura sull'Autismo.

PROGETTI E RETI ATTIVATE

LA Cooperativa è neonata, ma vanta già l'inserimento e la partecipazione attiva a iniziative territoriali. Ha partecipato fra Ottobre e Novembre 2024 al Tavolo di Co Progettazione del Piano di Zona Magentino, per l'avvio di futuri progetti a sostegno di Disabilità e Fragilità.
Ha partecipato al Tavolo di lavoro su Autismo Adulto promosso da ASST Ovest Milanese e Dipartimento Disabilità e Fragilità.
Nel 2025, InnovAzione Reciproca conta di proseguire i rapporti già avviati e di mappare risorse e progetti attivi sul territorio, partecipando a bandi e manifestazioni di interesse.

COME COMUNICHIAMO

SOCIAL

Mezzo principale di comunicazione alle famiglie e alla comunità è rappresentato dai canali social istituzionali della Cooperativa. Questi rappresentano il mezzo migliore con cui comunicare all'esterno i numeri progetti e attività avviare.
I canali social più utilizzati sono Whatsapp, Istagram e Facebook.
Il canale Whatsapp viene usato esclusivamente con le famiglie, per aggiornamento su attività promosse, eventi o variazioni, per condivisione di foto e filmati relativi alle attività dei figli, per raccolta di adesioni per gite o momenti di esperienza sul territorio.
I canali Instagram e Facebook rappresentano il mezzo preferenziale di divulgazione delle attività della Cooperativa. Il canale Instagram (@innovazionereciprocacoop) ha 313 followers e una media di 100-130

visualizzazioni a contenuto. Il canale Facebook (@innovAzioneReciprocaCooperativaSociale) ha 633 followers e una media di 150 visualizzazioni a contenuto.

SITO ISTITUZIONALE

Nel 2024, il sito istituzionale www.innovazionereciproca.it è in fase di allestimento. Contiamo il completamento nel 2025.

6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Denominazione:	InnovAzione Reciproca Cooperativa Sociale
Sede:	Piazza Italia 27 Marcallo Con Casone (MI)
Capitale sociale:	1.050,00
Capitale sociale interamente versato:	sì
Codice CCIAA:	MI
Partita IVA:	13680270967
Codice fiscale:	13680270967
Numero REA:	2738204
Forma giuridica:	SOCIETA' COOPERATIVA
Settore di attività prevalente (ATECO):	881000
Società in liquidazione:	no
Società con socio unico:	no
Società sottoposta ad altrui attività di direzione e coordinamento:	no
Appartenenza a un gruppo:	no
Numero di iscrizione all'albo delle cooperative:	C142568

Bilancio al 31/12/2024

Stato Patrimoniale Abbreviato

	31/12/2024
Attivo	
B) Immobilizzazioni	
I - Immobilizzazioni immateriali	2.126
III - Immobilizzazioni finanziarie	1.600
Totale immobilizzazioni (B)	*3.726*

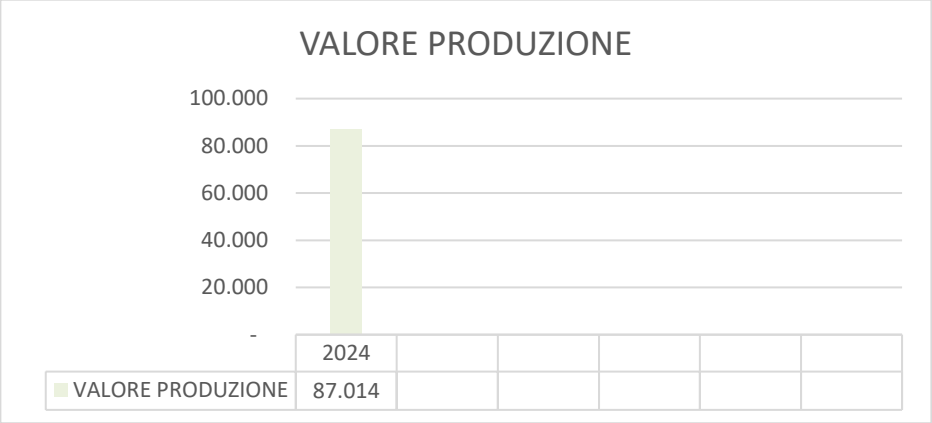
	31/12/2024
C) Attivo circolante	
II - Crediti	17.571
esigibili entro l'esercizio successivo	17.571
IV - Disponibilita' liquide	28.360
Totale attivo circolante (C)	*45.931*
D) Ratei e risconti	**957**
Totale attivo	*50.614*
Passivo	
A) Patrimonio netto	
I - Capitale	1.050
VI - Altre riserve	1
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	29.040
Totale patrimonio netto	*30.091*
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	**1.822**
D) Debiti	**18.263**
esigibili entro l'esercizio successivo	18.263
E) Ratei e risconti	**438**
Totale passivo	*50.614*

Conto Economico Abbreviato

	31/12/2024
A) Valore della produzione	
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	64.408
5) altri ricavi e proventi	-
contributi in conto esercizio	22.600
altri	6
Totale altri ricavi e proventi	*22.606*
Totale valore della produzione	*87.014*
B) Costi della produzione	
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	892

	31/12/2024
7) per servizi	14.400
8) per godimento di beni di terzi	2.809
9) per il personale	-
a) salari e stipendi	27.354
b) oneri sociali	7.866
c/d/e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	3.122
c) trattamento di fine rapporto	1.822
e) altri costi	1.300
Totale costi per il personale	*38.342*
10) ammortamenti e svalutazioni	-
a/b/c) ammortamento delle immobilizz.immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizz.	531
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	531
Totale ammortamenti e svalutazioni	*531*
14) oneri diversi di gestione	784
Totale costi della produzione	*57.758*
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	**29.256**
C) Proventi e oneri finanziari	
16) altri proventi finanziari	-
d) proventi diversi dai precedenti	-
altri	-
Totale proventi diversi dai precedenti	-
Totale altri proventi finanziari	-
17) interessi ed altri oneri finanziari	-
altri	5
Totale interessi e altri oneri finanziari	*5*
Totale proventi e oneri finanziari (15+16-17+-17-bis)	*(5)*
Risultato prima delle imposte (A-B+-C+-D)	**29.251**
20) imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	
imposte correnti	211
Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	*211*

	31/12/2024
21) Utile (perdita) dell'esercizio	**29.040**



Modalità di distribuzione della ricchezza prodotta

I valori riferiti all'esercizio 2024 sono riportati di seguito nello schema riassuntivo

CREAZIONE DI VALORE AGGIUNTO	**2024**
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	64.408
Variazione delle rimanenze di prodotti	
Contributo in conto esercizio	22.600
Altri ricavi e proventi	6
Totale valore della produzione	87.014
Costi per consumo materie prime, sussid., di consumo e merci	892
Servizi	14.400
Godimento beni di terzi	2.809
Ammortamenti e svalutazioni	531
Oneri diversi di gestione	784
	19.416

Valore aggiunto della gestione caratteristica	67.598
Valore aggiunto globale netto	

DISTRIBUZIONE DI VALORE AGGIUNTO	**67.598**
Remunerazione del personale	38.342
Remunerazione della Pubblica Amministrazione	211
Remunerazione della rete (utile)	29.040
Remunerazione terzi finanziatori	5
Totale valore aggiunto distribuito	**67.598**

RACCOLTE FONDI

Nel 2024, non sono state promosse campagne di raccolta fondi.

La cooperativa ha ricevuto le seguenti donazioni:

- 20.000,00€ da Associazione Blue Family O.D.V. come donazione a sostegno delle attività svolte
- 2.,000,00€ da una azienda sul territorio
- 800,00€ da un privato cittadino

7. ALTRE INFORMAZIONI

Qualora si riscontrassero inesattezze metodologiche o si volessero dare suggerimenti per migliorare questo nostro lavoro, saremmo lieti di essere contattati e di accogliere le segnalazioni al seguente indirizzo PEC innovazionereciprocacoop@pec.it.